



Wij worden gelukkig van blije mensen

V.l.n.r.
Kyra Verheijen, Manon Smulders, Jacques Knelissen en Alina Thijssen
Hans Hoppzak, oud-directeur van De Schatberg (op de motor)

Alina Thijssen (16) loopt samen met haar vriendin Kyra Verheijen (16) stage op de afdeling Animatie van De Schatberg in Sevenum. Het zijn vierdejaars vmbo-leerlingen Horeca, Bakkerij en Recreatie van het Valuascollege in Venlo. Ze zijn de hele dag druk in de weer met kinderen in de leeftijd tussen 5 en 11 jaar. De activiteiten die ze verrichten variëren van knutselen en het spelen met mascotte Bollo tot diverse sportspellen. Kyra: “Wij zorgen ervoor dat de kinderen zich vermaken.”

In tegenstelling tot Alina twijfelt Kyra nog over de richting die ze na het vmbo op het mbo zal kiezen. “Dit vind ik leuk, maar kok spreekt me ook erg aan. Voor 1 april moet ik kiezen, dat wordt best nog wel lastig. Mijn moeder had nog een aardig tip: ga kookworkshops houden voor kinderen, ha ha. Ik ben in ieder geval blij dat ik bij De Schatberg stage kon lopen. Zo heb ik een prima kijk gekregen op wat recreatie, en dan met name animatie, inhoudt. Ik zal mijn ervaringen laten bezinken en hopelijk valt daarna het kwartje.”

Open houding

Vakantiepark De Schatberg is gericht op kort en lang verblijf en heeft in het hoogseizoen 5.500 mensen per dag te gast. Er werken zo’n 200 mensen. Het bedrijf is sinds 1995 in handen van familie Hoppzak. Lange tijd stond vader Hans aan de leiding, tegenwoordig bestaat de directie uit zoon Ronald, zijn echtgenote Karin en Boy Knapen. Hans Hoppzak werkte tijdens zijn lange en gevarieerde carrière ook in het onderwijs. Aanvankelijk als docent, later ook als directeur. Het is mede daarom dat De Schatberg zich open stelt voor het onderwijs. Ieder jaar verwelkomt het bedrijf leerlingen en studenten van vmbo tot en met de universiteit.

Gewoon aanpakken

Hans Hoppzak: “Wij willen jonge mensen helpen om over hun toekomst na te denken. Zitten ze met recreatie goed? Dat kunnen ze hier ontdekken. We bejegenen leerlingen en studenten positief, maar zijn streng, doch rechtvaardig, als het moet. We gaan hier bedrijfsmatig en praktisch te werk. Daarin zullen stagiaires mee moeten. Geen oeverloos geklets, gewoon aanpakken! Natuurlijk houden we in de gaten of er

talenten bij zitten. Die volgen we in hun verdere schoolloopbaan, want zij kunnen op de arbeidsmarkt voor ons interessant zijn.”

Inhoud en context

Jacques Knelissen is naast docent ook coördinator HBR op het Valuascollege. “Wij zoeken naar een geschikte stageplek voor iedere leerling. Die moet passen bij de interesse en de mogelijkheden van een leerling binnen Horeca, Bakkerij of Recreatie. Via stage moet de leerling ook een beter beeld krijgen van het vak. Daarbij kijken we ook of de leerling past binnen een bedrijf.” Jacques steekt met zijn collega’s veel tijd in het aanknopen en onderhouden van relaties met het regionale bedrijfsleven. “Wij willen weten wat er speelt in de bedrijven. Wat is actueel? Waaraan is behoefte? Van het bedrijfsleven verwachten wij dat het onze leerlingen serieus neemt en hen aanbiedt wat wij vragen. Met De Schatberg hebben we een uitstekende relatie. Hans weet door zijn verleden hoe het onderwijs in elkaar steekt en dan is het gemakkelijk praten.”

Identiteit

Alina en Kyra zijn heel tevreden over de begeleiding van De Schatberg. Alina: “Je kunt alles vragen en als iets niet goed gaat, krijg je het te horen.” Een van de begeleiders is Manon Smulders, manager Recreatie: “Alina en Kyra zijn nog volop zoekende naar hun identiteit. Wie ben ik? Wat kan ik? Wat vind ik leuk? Waar ligt mijn kracht? Dat is volkomen logisch op hun leeftijd. Als ze uiteindelijk in deze sector willen werken, moeten de antwoorden duidelijk zijn. Op een gegeven moment kun je je niet meer afvragen of je het werk wel leuk vindt, dat is niet de vraag. Onze gasten – de kinderen – moeten het leuk vinden.